



JŪRMALAS DOME

Jomas iela 1/5, Jūrmala, LV - 2015, tālrunis: 67093816, e-pasts: pasts@jurmala.lv, www.jurmala.lv

NOLIKUMS

Jūrmalā

Nr. _____

Konkursa “Jūrmalas Izglītības izcilības balvas” nolikums

Izdots saskaņā ar Valsts pārvaldes iekārtas likuma 72. panta pirmās daļas 2. punktu

I. Vispārīgie jautājumi

1. Konkursa “Jūrmalas Izglītības izcilības balva” nolikums (turpmāk - Nolikums) nosaka Jūrmalas valstspilsētas pašvaldības (turpmāk - Pašvaldība) apbalvojuma “Jūrmalas Izglītības izcilības balva” (turpmāk - Apbalvojums) piešķiršanas, pretendentu pieteikšanas un izvērtēšanas kārtību, kā arī konkursa komisijas darba organizāciju.
2. Apbalvojums ir augstākais novērtējums izglītības jomā Pašvaldībā.
3. Apbalvojuma mērķis ir izteikt atzinību un apbalvot par ieguldījumu izglītojamo mācību un audzināšanas darbā, stiprināt izglītības iestādes kopienas profesionālo pašapziņu, savstarpējo sadarbību un atpazīstamību sabiedrībā.
4. Apbalvojumu piešķir par sniegumu pēdējo trīs mācību gadu laikā (nepārtrauktā laika posmā) Jūrmalas valstspilsētas pašvaldības dibinātā izglītības iestādē.
5. Apbalvojuma pretendenti ir fiziskas personas - Jūrmalas domes dibināto izglītības iestāžu pedagogi un darbinieki neatkarīgi no to deklarētās dzīvesvietas.
6. Informāciju par konkursu “Jūrmalas Izglītības izcilības balva” Jūrmalas Izglītības pārvalde (turpmāk - Izglītības pārvalde) izsludina līdz kalendārā gada 15. jūlijam, publicējot paziņojumu Pašvaldības informatīvajā izdevumā un tīmekļvietnē www.jurmala.lv.

II. Apbalvojuma nominācijas un piešķiršanas kārtība

7. Lēmumu par Apbalvojuma piešķiršanu pieņem ar Pašvaldības izpilddirektora rīkojumu izveidota konkursa komisija (turpmāk - Komisija).
8. Apbalvojuma svinīgais pasākums notiek katru gadu un piešķiršanas norisi organizē Izglītības pārvalde kārtējā gada apstiprinātā budžeta ietvaros. Apbalvojuma pasākuma norises datumu, laiku un norises vietu nosaka Izglītības pārvalde.
9. Visi Apbalvojuma ieguvēji saņem Pašvaldības Atzinības rakstu, apbalvojumu “Jūrmalas Izglītības izcilības balva” un naudas balvu (1. pielikums “Naudas balvas apmērs”).

10. Komisija ar lēmumu piešķir Apbalvojumu šādās nominācijās:
 - 10.1. Par mūža ieguldījumu izglītībā;
 - 10.2. Gada vidusskolas pedagogs;
 - 10.3. Gada pamatskolas pedagogs;
 - 10.4. Gada sākumskolas pedagogs;
 - 10.5. Gada pirmsskolas pedagogs;
 - 10.6. Gada atbalsta darbinieks;
 - 10.7. Gada administrācijas darbinieks;
 - 10.8. Gada interešu izglītības pedagogs;
 - 10.9. Gada profesionālās ievirzes izglītības pedagogs sportā;
 - 10.10. Gada profesionālās ievirzes izglītības pedagogs kultūrizglītībā;
 - 10.11. Pedagogs - balsojuma simpātija.

III. Pretendentu izvirzīšana nominācijai

11. Pretendentus nominācijām ir tiesības izvirzīt šādām iestādēm un personām:
 - 11.1. izglītības iestādes vadītājs izvirza pedagogus un darbiniekus no vadītās izglītības iestādes;
 - 11.2. izglītības iestādes pedagogiskā padome izvirza pretendentes nominācijai, balstoties uz kopīgu kolēģu lēmumu;
 - 11.3. izglītības iestādes padome, kā izglītības iestādes sabiedriski konsultatīvā institūcija, izvirza pretendentes, ja tās darbības nolikumā paredzēts līdzdalības mehānisms personāla motivācijas un apbalvošanas procesos;
 - 11.4. Jūrmalas Izglītības padome izvirza pretendentes nominācijām, balstoties uz iestāžu sadarbības projektiem un Pašvaldības mēroga iniciatīvām.
12. Kalendārā gada ietvaros 11. punktā noteiktās iestādes un personas tiesīgas izvirzīt vienu pretendentu Apbalvojumam katrā no Nolikuma 10.1. - 10.10. apakšpunktā norādītajām nominācijām. Viens pretendents no vienas iestādes vai personas nedrīkst tikt pieteikts vairākās Apbalvojuma nominācijās. Pretendentu Apbalvojuma saņemšanai attiecīgajā nominācijā var izvirzīt reizi trijos gados.
13. Pretendentu pieteikšana nominācijai „Pedagogs - balsojuma simpātija” tiek organizēta, izmantojot tiešsaistes Aptauju, kas notiek Izglītības pārvaldes noteiktos termiņos, tos paziņojot tīmekļvietnē www.jurmala.lv.
14. Pieteikumu iesniegšanas kārtība:
 - 14.1. pieteikumi tiek sagatavoti saskaņā ar pieteikuma veidlapu (2. - 9. pielikums);
 - 14.2. pieteikumi iesniedzami Izglītības pārvaldes noteiktos termiņos pēc informācijas publicēšanas Pašvaldības informatīvajā izdevumā un tīmekļvietnē www.jurmala.lv;
 - 14.3. pieteikumus var iesniegt:
 - 14.3.1. klātienē Izglītības pārvaldē, Dubultu prospektā 1, Jūrmalā;
 - 14.3.2. elektroniski, nosūtot uz e-pastu izglitiba@jurmala.lv, parakstot ar drošu elektronisko parakstu;
 - 14.3.3. Izglītības pārvaldes e-adresē.
 - 14.4. pieteikumiem, ja nepieciešams, pievienojami šādi pielikumi:
 - 14.4.1. izglītojamo pašpārvaldes atbalsta vēstule;
 - 14.4.2. izglītības iestādes padomes atbalsta vēstule;
 - 14.4.3. papildu dokumenti (apbalvojumi, sertifikāti, publikācijas plašsaziņas līdzekļos), kas apliecina pretendenta sasniegumus izvirzītajai nominācijai.
 - 14.4.4. drošticamu izglītojamo aptauju rezultāti;
 - 14.4.5. mācību procesa vērošanas/vērtēšanas rezultāti;

14.4.6. izglītības iestādes izvirzīto mērķu, uzdevumu sasniegšanas apliecinājums no izglītības iestādes vadības.

15. Pieteikumus iesniedz šādām nominācijām:

- 15.1. "Par mūža ieguldījumu izglītībā". Pedagoģis ar vismaz 30 gadu pedagoģisko darba stāžu izglītībā, kura profesionālā darbība atstājusi paliekošu ietekmi izglītības jomā un kura personība kalpo par iedvesmu kolēģiem, izglītojamajiem un sabiedrībai kopumā;
- 15.2. "Gada vidusskolas pedagogs". Pedagogs, kurš strādā 10. - 12. klašu posmā, nodrošinot augstu izglītības kvalitāti, motivējot izglītojamos sasniegumiem un sekmējot vispārējās vidējās izglītības posma izglītības prestižu;
- 15.3. "Gada pamatskolas pedagogs". Pedagogs 4. - 9. klašu posmā, kurš ar profesionālu, radošu pieeju un individuālu darbu veicina izglītojamo attīstību;
- 15.4. "Gada sākumskolas pedagogs". Pedagogs 1. - 3. klašu posmā, kura darbība veicina pozitīvu attieksmi pret mācīšanos un stiprina izglītojamo pamatprasmes;
- 15.5. "Gada pirmsskolas pedagogs". Pedagogs, kurš īsteno pirmsskolas izglītības programmu, nodrošinot kvalitatīvu un izglītojamajam attīstošu vidi;
- 15.6. "Gada interešu izglītības pedagogs". Pedagogs, kurš ar radošumu un profesionalitāti veicina izglītojamo talantu attīstību interešu izglītībā;
- 15.7. "Gada profesionālās ievirzes pedagogs sportā". Pedagogs, kurš sagatavo izglītojamos sporta sacensībām, sasniedzot augstus rezultātus izglītojamo attīstībā un veicina sporta izglītības attīstību;
- 15.8. "Gada profesionālās ievirzes pedagogs kultūrizglītībā". Pedagogs, kurš strādā profesionālās ievirzes mākslu un kultūras izglītības programmās, sasniedzot augstus rezultātus izglītojamo attīstībā;
- 15.9. "Gada atbalsta darbinieks". Atbalsta personāla pārstāvis (psihologs, speciālais pedagogs, logopēds, sociālais pedagogs, medicīnas darbinieks, asistents, bibliotekārs, pedagoga palīgs u.c.), kura darbs veicina izglītojamo labklājību un iekļaušanos mācību procesā;
- 15.10. "Gada administrācijas darbinieks". Iestādes vadības vai administratīvais darbinieks (pedagogs vai darbinieks), kurš ar savu darbu sekmējis izglītības iestādes darbību un attīstību;
- 15.11. "Pedagogs - balsojuma simpātija". Pedagogs, kuru publiskā balsojuma rezultātā izglītojamie atzinuši par īpaši atbalstošu, iedvesmojošu un saprotošu.

IV. Pretendentu vērtēšana pēc kritērijiem

15. Komisijas uzdevums ir izvērtēt katru izvirzīto pretendentu atbilstoši Nolikumā noteiktajiem kritērijiem, nodrošinot vienotu, caurspīdīgu un objektīvu vērtēšanu. Katra kritērija vērtējumam tiek izmantota šāda četru līmeņu skala:

Vērtējums	Apraksts
0 - nepietiekami	Kritērijs netiek īstenots vai nav sniegti pierādījumi
1 - pietiekami	Kritērijs tiek īstenots minimālā vai atsevišķā līmenī, ar ierobežotu ietekmi
2 - labi	Kritērijs tiek īstenots kvalitatīvi, ar redzamu ietekmi uz izglītojamajiem, kolēģiem un izglītības iestādes attīstību
3 - teicami/izcili	Kritērijs tiek īstenots augstā profesionālā līmenī, ar plašu un ilgtermiņa ietekmi

16. Pieteikumu vērtēšana norit atbilstoši šādiem kritērijiem:

- 16.1. profesionalitāte un pedagoģiskās darbības kvalitāte. Pretendenta darba organizācija, atbilstība mūsdienu pedagoģiskajām tendencēm, darba rezultāti un ieguldījums izglītības kvalitātes paaugstināšanā;
 - 16.2. inovācijas un radošums darbā. Jaunu metožu, pieeju un tehnoloģiju ieviešana mācību un audzināšanas darbā, spēja pielāgot un radīt inovācijas, kas veicina izglītojamo attīstību;
 - 16.3. ieguldījums izglītojamo individuālajā izaugsmē. Darbs ar visiem izglītojamajiem, tajā skaitā ar talantīgajiem un tiem, kuriem nepieciešams papildu atbalsts personības un kompetenču attīstības veicināšanā;
 - 16.4. sadarbība ar kolēģiem un izglītojamo ģimenēm. Komandas darbs, atbalsts kolēģiem, iesaiste kopienas un izglītības iestādes dzīvē, sadarbība ar vecākiem un citiem izglītojamo atbalsta personāla pārstāvjiem;
 - 16.5. pozitīvas un atbalstošas vides veidošana. Pretendenta ieguldījums labvēlīgas psiholoģiskās un fiziskās vides veidošanā, izglītojamo labsajūtas un drošības veicināšanā;
 - 16.6. personība un profesionālā ētika. Pretendenta personiskās īpašības, vērtību nostāja un piemērs, ko viņš sniedz izglītojamajiem, kolēģiem un sabiedrībai;
 - 16.7. iesaistīšanās izglītības iestādes vai pašvaldības attīstības procesos. Pretendenta dalība izglītības iestādes, pašvaldības, valsts vai starptautiskajos projektos, darba grupās, profesionālās pilnveides un inovāciju ieviešanā.
17. Pieteikumu izvērtē šādā kārtībā:
- 17.1. Komisija aizpilda vērtēšanas tabulu (11. pielikums “Komisijai aizpildāmā tabula Jūrmalas Izglītības izcilības balvas pretendentu vērtēšanai”), piešķirot punktus katrā kritērijā (10. pielikums “Kritēriji Jūrmalas Izglītības izcilības balvai”);
 - 17.2. kopējais punktu skaits tiek aprēķināts saskaitot punktus visos kritērijos, un komisija lemj par uzvarētāju katrā nominācijā, pamatojoties uz lielāko punktu skaitu;
 - 17.3. ja punktu skaits vienāds, lēmums tiek pieņemts ar komisijas priekšsēdētāja izšķirošo balsi.

V. Komisija

18. Komisijas sastāvā ir septiņi locekļi, no kuriem viens ir Komisijas priekšsēdētājs.
19. Izglītības pārvalde plāno un organizē Komisijas darbu.
20. Komisija, izvērtējot saņemtos pieteikumus, lemj par Nolikuma 10. punktā minēto Apbalvojuma nomināciju piešķiršanu. Komisijas lēmums ir pamats Apbalvojuma naudas balvas izmaksai.
21. Komisijas sēdes vada Komisijas priekšsēdētājs. Komisijas sēdes ir slēgtas. Komisijai ir tiesības pieaicināt izglītības nozares ekspertus ar padomdevēja tiesībām.
22. Komisija ir lemttiesīga, ja tajā piedalās ne mazāk kā pieci Komisijas dalībnieki.
23. Komisijas lēmumi tiek pieņemti atklātā balsošanā ar vienkāršu balsu vairākumu. Balsīm sadaloties, izšķirošais ir Komisijas priekšsēdētāja balsojums.
24. Komisijas sēdes protokolā norāda:
 - 24.1. Komisijas sēdes norises vietu, datumu un laiku;
 - 24.2. Komisijas sēdes dalībniekus un uzaicinātās personas;
 - 24.3. darba kārtības jautājumus;
 - 24.4. skaitliskās balsošanas rezultātus par katru pretendentu;
 - 24.5. pieņemtos lēmumus.
25. Ja Komisijas dalībnieks ir personīgi ieinteresēts kāda iesniegtā pieteikuma izskatīšanā, viņš par to informē Komisiju un nepiedalās šī pieteikuma izvērtēšanā.

26. Komisijas sēdes protokolu paraksta Komisijas priekšsēdētājs un protokolētājs.
27. Komisijai iesniegtie Nolikumā norādītie pieteikumi un pielikumi un Komisijas protokoli tiek glabāti Izglītības pārvaldē saskaņā ar apstiprināto lietu nomenklatūru.
28. Komisija neizpauž informāciju par Apbalvojuma piešķiršanu līdz oficiālajai paziņošanai Apbalvojuma pasniegšanas ceremonijā.
29. Komisija ievēro fizisko personu datu apstrādes regulējošo normatīvo aktu prasības. Apbalvojumiem pieteikto fizisko personu dati un papildu informācija, kas ietverta Apbalvojuma piešķiršanas pieteikumā, netiek izpausta trešajām personām bez personas piekrišanas.

VI. Noslēguma jautājums

30. Ar Nolikuma spēkā stāšanos spēku zaudē Jūrmalas domes 2025. gada 31. jūlija nolikums Nr. 26 “Konkursa “Jūrmalas Izglītības izcilības balvas”” nolikums.

Priekšsēdētājs

J. Lediņš

1. pielikums
Jūrmalas domes
2026. gada 30. aprīļa nolikumam Nr. __
(protokols Nr. 5, __. punkts)

Naudas balvu apmērs

Naudas balvu ar Komisijas lēmumu saņem visi Apbalvojuma ieguvēji, un tā tiek piešķirta šādā apmērā (pēc nodokļu nomaksas):

Nominācija	Naudas balvas apmērs (euro)
Par mūža ieguldījumu izglītībā	1000,00
Gada vidusskolas pedagogs	300,00
Gada pamatskolas pedagogs	300,00
Gada sākumskolas pedagogs	300,00
Gada pirmsskolas pedagogs	300,00
Gada atbalsta darbinieks	300,00
Gada administrācijas darbinieks	300,00
Gada interešu izglītības pedagogs	300,00
Gada profesionālās ievirzes izglītības pedagogs sportā	300,00
Gada profesionālās ievirzes izglītības pedagogs kultūrizglītībā	300,00
Pedagogs - izglītojamā publiskā balsojuma simpātija	300,00

2. pielikums
Jūrmalas domes
2026. gada 30. aprīļa nolikumam Nr. __
(protokols Nr. 5, __. punkts)

**Pieteikuma veidlapa Jūrmalas Izglītības izcilības balvai
nominācijā "Par mūža ieguldījumu izglītībā"**

Izglītības iestādes nosaukums	
Pretendenta vārds, uzvārds	
Darba stāžs izglītības iestādē	
Kopējais darba stāžs	

Kritērijs	
1. Darba stāžs izglītībā	
2. Paliekošs ieguldījums izglītības nozarē un sabiedrībā	
3. Autoritāte, iedvesma un personības nozīme kolēģu un izglītojamo dzīvē	

3. pielikums
Jūrmalas domes
2026. gada 30. aprīļa nolikumam Nr. __
(protokols Nr. 5, __. punkts)

**Pieteikuma veidlapa Jūrmalas Izglītības izcilības balvai
nominācijā "Gada vidusskolas, pamatskolas pedagogs"**

Izglītības iestādes nosaukums	
Pretendenta vārds, uzvārds	
Darba stāžs izglītības iestādē	
Kopējais darba stāžs	

Kritērijs	
1. Profesionalitāte un pedagoģiskās darbības kvalitāte	
2. Inovācijas un radošums darbā	
3. Ieguldījums izglītojamo individuālajā izaugsmē	
4. Atbalsta pasākumu sniegšana izglītojamajiem	
5. Sadarbība ar kolēģiem un izglītojamo ģimenēm	
6. Iesaistīšanās izglītības iestādes vai pašvaldības attīstības procesos	

4. pielikums
Jūrmalas domes
2026. gada 30. aprīļa nolikumam Nr. __
(protokols Nr. 5, __. punkts)

**Pieteikuma veidlapa Jūrmalas Izglītības izcilības balvai
nominācijā ” Gada sākumskolas pedagogs”**

Izglītības iestādes nosaukums	
Pretendenta vārds, uzvārds	
Darba stāžs izglītības iestādē	
Kopējais darba stāžs	

Kritērijs	
1. Profesionalitāte un pedagoģiskās darbības kvalitāte	
2. Inovācijas un radošums darbā	
3. Ieguldījums izglītojamo individuālajā izaugsmē	
4. Atbalsta pasākumu sniegšana izglītojamajiem	
5. Sadarbība ar kolēģiem un izglītojamo ģimenēm	
6. Iesaistīšanās izglītības iestādes vai pašvaldības attīstības procesos	

5. pielikums
Jūrmalas domes
2026. gada 30. aprīļa nolikumam Nr. __
(protokols Nr. 5, __. punkts)

**Pieteikuma veidlapa Jūrmalas Izglītības izcilības balvai
nominācijā "Gada pirmsskolas pedagogs"**

Izglītības iestādes nosaukums	
Pretendenta vārds, uzvārds	
Darba stāžs izglītības iestādē	
Kopējais darba stāžs	

Kritērijs	
1. Profesionalitāte un pedagoģiskās darbības kvalitāte	
2. Inovācijas un radošums darbā	
3. Atbalsta pasākumu sniegšana izglītojamajiem	
4. Sadarbība ar kolēģiem un izglītojamo ģimenēm	
5. Iesaistīšanās izglītības iestādes vai pašvaldības attīstības procesos	

6. pielikums
Jūrmalas domes
2026. gada 30. aprīļa nolikumam Nr. __
(protokols Nr. 5, __. punkts)

**Pieteikuma veidlapa Jūrmalas Izglītības izcilības balvai
nominācijā "Gada interešu izglītības pedagogs"**

Izglītības iestādes nosaukums	
Pretendenta vārds, uzvārds	
Darba stāžs izglītības iestādē	
Kopējais darba stāžs	

Kritērijs	
1. Profesionalitāte un pedagoģiskās darbības kvalitāte	
2. Inovācijas un radošums darbā	
3. Ieguldījums izglītojamo individuālajā izaugsme	
4. Iesaistīšanās izglītības iestādes vai pašvaldības attīstības procesos	

7. pielikums
Jūrmalas domes
2026. gada 30. aprīļa nolikumam Nr. __
(protokols Nr. 5, __. punkts)

**Pieteikuma veidlapa Jūrmalas Izglītības izcilības balvai
nominācijā "Gada profesionālās ievirzes pedagogs sportā vai kultūrizglītībā"**

Izglītības iestādes nosaukums	
Pretendenta vārds, uzvārds	
Darba stāžs izglītības iestādē	
Kopējais darba stāžs	

Kritērijs	
1. Profesionalitāte un pedagoģiskās darbības kvalitāte	
2. Inovācijas un radošums darbā	
3. Ieguldījums izglītojamo individuālajā izaugsmē	
4. Iesaistīšanās izglītības iestādes vai pašvaldības attīstības procesos	

8. pielikums
Jūrmalas domes
2026. gada 30. aprīļa nolikumam Nr. __
(protokols Nr. 5, __. punkts)

**Pieteikuma veidlapa Jūrmalas Izglītības izcilības balvai
nominācijā "Gada atbalsta darbinieks"**

Izglītības iestādes nosaukums	
Pretendenta vārds, uzvārds	
Darba stāžs izglītības iestādē	
Kopējais darba stāžs	

Kritērijs	
1. Profesionalitāte un ieguldījums iekļaujošas vides veidošanā	
2. Inovācijas un radošums darbā atbalsta pasākumu sniegšanā izglītojamajiem	
3. Sadarbība ar kolēģiem un izglītojamo ģimenēm	

9. pielikums
Jūrmalas domes
2026. gada 30. aprīļa nolikumam Nr. __
(protokols Nr. 5, __. punkts)

**Pieteikuma veidlapa Jūrmalas Izglītības izcilības balvai
nominācijā "Gada administrācijas darbinieks"**

Izglītības iestādes nosaukums	
Pretendenta vārds, uzvārds	
Darba stāžs izglītības iestādē	
Kopējais darba stāžs	

Kritērijs	
1. Profesionāla un efektīva organizatoriskā un administratīvā darbība	
2. Inovācijas un iniciatīva darbā	
3. Atbalsta sniegšana kolēģiem, izglītojamajiem un viņu vecākiem izglītības iestādes mērķu sasniegšanā	
4. Iesaistīšanās izglītības iestādes vai pašvaldības attīstības procesos	

10. pielikums
Jūrmalas domes
2026. gada 30. aprīļa nolikumam Nr. __
(protokols Nr. 5, __. punkts)

Kritēriji Jūrmalas Izglītības izcilības balvai

1. nominācija: Par mūža ieguldījumu izglītībā

Kritērijs	0 - nepietiekami	1 - pietiekami	2 - labi	3 - teicami/izcili
1. Darba stāžs izglītībā	mazāks par 30 gadiem	30 - 34 gadi	35 - 39 gadi	40 un vairāk gadi
2. Paliekošs ieguldījums izglītības nozarē un sabiedrībā	nav pierādījumu	valstspilsētas līmeņa ieguldījums	reģiona mēroga ieguldījums	valsts mēroga ietekme
3. Autoritāte, iedvesma un personības nozīme kolēģu un izglītojamo dzīvē	nav novērtējuma	minimāla ietekme kolektīvā	iedvesmo kolēģus un izglītojamos savā izglītības iestādē	sniedz plašu iedvesmu kolēģiem, izglītojamiem un sabiedrībai

2. - 3. nominācija: Gada vidusskolas-pamatskolas pedagogs

Kritērijs	0 - nepietiekami	1 - pietiekami	2 - labi	3 - teicami/izcili
1. Profesionalitāte un pedagoģiskās darbības kvalitāte	nav sniegti piemēri	1 – 3 reizes gadā piedalās profesionālās pilnveides mācībās	regulāri piedalās profesionālās pilnveides apmācībās, zināšanās dalās ar kolēģiem. Izstrādā metodisko materiālu	aktīvs profesionālās pilnveides virzītājs izglītības iestādē vai pašvaldībā. Plaši dalās ar savu profesionālo un pedagoģisko pieredzi
2. Inovācijas un radošums darbā	nav sniegti piemēri	1 – 2 piemēri kādas inovācijas un/vai radoša pieejas tiek pielietotas mācību darbā	regulāra inovatīvu metožu izmantošana, materiālu izstrāde, kā arī radoša pieeja mācību procesa īstenošanā (vismaz 3-5 piemēri)	inovāciju ieviešana izglītības iestādes vai pašvaldības līmenī un radoša pieeja mācību procesa īstenošanā
3. Ieguldījums izglītojamo individuālajā izaugsmē (pēdējos 3 gados)	nav sniegti piemēri	izglītojamie tiek izvirzīti sasniegumiem (olimpiādes, mācību priekšmetu konkursi, ZPD u.c.)	izglītojamiem ir iegūti sasniegumi (1., 2., 3. vieta, atzinība) pašvaldības līmenī (olimpiādes, mācību priekšmetu konkursi, ZPD u.c.)	izglītojamiem ir sasniegumi (I., II., III pakāpe, atzinība) valsts un starptautiskajā līmenī (olimpiādes, mācību priekšmetu konkursi, ZPD u.c.)
4. Atbalsta pasākumu sniegšana izglītojamajiem	nav sniegti piemēri	atsevišķi piemēri (1 - 2 piemēri) darbam ar izglītojamajiem, kuriem ir atbalsta vajadzības	regulārs darbs atbalsta sniegšanā (vismaz 3 piemēri) izglītojamajiem izglītības iestādes līmenī	1 – 2 piemēri par inovatīvu risinājumu pielietošanu sniedzot atbalsta pasākumus izglītojamajiem
5. Sadarbība ar kolēģiem un izglītojamo ģimenēm	nav sniegti piemēri	epizodiska sadarbība	regulāra un kvalitatīva sadarbība gan ar izglītojamo vecākiem, gan izglītojamajiem	aktīva, inovatīva sadarbība, iesaistot gan kolēģus, gan izglītojamo vecākus izglītības procesā, radot iekļaujošu izglītības

				vidi izglītības iestādes vai pašvaldības līmenī (1 – 2 piemēri)
6. Iesaistīšanās izglītības iestādes vai pašvaldības attīstības procesos	nav sniegti piemēri	neliela iesaiste izglītības telpas attīstībā	dalība izglītības iestādes metodiskā darba aktivitātēs, 1 - 2 piemēri par ierosinājumiem izglītības telpas attīstību iestādē vai pašvaldībā	aktīva dalība izglītības valsts vai starptautiskajos projektos, darba grupās, profesionālās pilnveides un inovāciju ieviešanā izglītības jomā

4. nominācija: Gada sākumskolas pedagogs

Kritērijs	0 - nepietiekami	1 - pietiekami	2 - labi	3 - teicami/izcili
1. Profesionalitāte un pedagoģiskās darbības kvalitāte	nav sniegti piemēri	1 - 3 reizes gadā piedalās profesionālās pilnveides mācībās	regulāri piedalās profesionālās pilnveides apmācībās, zināšanās dalās ar kolēģiem. Izstrādā metodisko materiālu	aktīvs profesionālās pilnveides virzītājs izglītības iestādē vai pašvaldībā. Plaši dalās ar savu profesionālo pedagoģisko pieredzi
2. Inovācijas un radošums darbā	nav sniegti piemēri	1 – 2 piemēri kādas inovācijas un/vai radoša pieejas tiek pielietotas mācību darbā	regulāra inovatīvu metožu izmantošana, materiālu izstrāde, kā arī radoša pieeja mācību procesa īstenošanā (vismaz 3-5 piemēri)	inovāciju ieviešana izglītības iestādes vai pašvaldības līmenī un radoša pieeja mācību procesa īstenošanā
3. Ieguldījums izglītojamo individuālajā izaugsmē (pēdējos 3 gados)	nav sniegti piemēri	izglītojamie tiek izvirzīti mācību priekšmetu konkursiem u.c. aktivitātēm (1 - 2 piemēri)	izglītojamiem ir sasniegumi (1., 2., 3. vieta, atzinība) pašvaldības līmenī (mācību priekšmetu konkursi u.c. aktivitātes)	izglītojamiem ir sasniegumi (1., 2., 3. vieta, atzinība) valsts līmenī (mācību priekšmetu konkursi u.c. aktivitātes)

4. Atbalsta pasākumu sniegšana izglītojamajiem	nav sniegti piemēri	1 - 2 piemēri darbam ar izglītojamajiem, kuriem ir atbalsta vajadzības	regulārs darbs atbalsta sniegšanā (vismaz 3 piemēri) izglītojamajiem izglītības iestādes līmenī	1 – 2 piemēri par inovatīvu risinājumu pielietošanu sniedzot atbalsta pasākumus izglītojamajiem
5. Sadarbība ar kolēģiem un izglītojamo ģimenēm	nav sniegti piemēri	epizodiska sadarbība	regulāra, kvalitatīva sadarbība gan ar izglītojamo vecākiem, gan izglītojamajiem	aktīva, inovatīva sadarbība, iesaistot gan kolēģus, gan izglītojamo vecākus izglītības procesā, radot iekļaujošu izglītības vidi izglītības iestādes vai pašvaldības līmenī (1 - 2 piemēri)
6. Iesaistīšanās izglītības iestādes vai pašvaldības attīstības procesos	nav sniegti piemēri	neliela iesaiste izglītības telpas attīstībā	dalība izglītības iestādes metodiskā darba aktivitātēs, 1 - 2 piemēri par ierosinājumiem izglītības telpas attīstību iestādē vai pašvaldībā	aktīva dalība izglītības valsts vai starptautiskajos projektos, darba grupās, profesionālās pilnveides un inovāciju ieviešanā izglītības jomā

5. nominācija: Gada pirmsskolas pedagogs

Kritērijs	0 - nepietiekami	1 - pietiekami	2 - labi	3 - teicami/izcili
1. Profesionalitāte un pedagoģiskās darbības kvalitāte	nav sniegti piemēri	1 - 3 reizes gadā piedalās profesionālās pilnveides mācībās	regulāri piedalās profesionālās pilnveides apmācībās, zināšanās dalās ar kolēģiem. Izstrādā metodisko materiālu	aktīvs profesionālās pilnveides virzītājs izglītības iestādē vai pašvaldībā. Plaši dalās ar savu profesionālo pedagoģisko pieredzi
2. Inovācijas un radošums darbā	nav sniegti piemēri	1 – 2 piemēri kādas inovācijas un/vai radoša pieejas tiek pielietotas mācību darbā	regulāra inovatīvu metožu izmantošana, materiālu izstrāde, kā arī radoša pieeja mācību procesa īstenošanā (vismaz 3-5 piemēri)	inovāciju ieviešana izglītības iestādes vai pašvaldības līmenī un radoša pieeja mācību procesa īstenošanā

3. Atbalsta pasākumu sniegšana izglītojamajiem	nav sniegti piemēri	1 - 2 piemēri darbam ar izglītojamajiem, kuriem ir atbalsta vajadzības	regulārs darbs atbalsta sniegšanā (vismaz 3 piemēri) izglītojamajiem izglītības iestādes līmenī	1 – 2 piemēri par inovatīvu risinājumu pielietošanu sniedzot atbalsta pasākumus izglītojamajiem
4. Sadarbība ar kolēģiem un izglītojamo ģimenēm	nav sniegti piemēri	epizodiska sadarbība	regulāra, kvalitatīva sadarbība gan ar izglītojamo vecākiem, gan izglītojamajiem	aktīva, inovatīva sadarbība, iesaistot gan kolēģus, gan izglītojamo vecākus izglītības procesā, radot iekļaujošu izglītības vidi izglītības iestādes vai pašvaldības līmenī (1 - 2 piemēri)
5. Iesaistīšanās izglītības iestādes vai pašvaldības attīstības procesos	nav sniegti piemēri	neliela iesaiste izglītības telpas attīstībā	dalība izglītības iestādes metodiskā darba aktivitātēs, 1 - 2 piemēri par ierosinājumiem izglītības telpas attīstību iestādē vai pašvaldībā	aktīva dalība izglītības valsts vai starptautiskajos projektos, darba grupās, profesionālās pilnveides un inovāciju ieviešanā izglītības jomā

6. nominācija: Gada interešu izglītības pedagogs

Kritērijs	0 - nepietiekami	1 - pietiekami	2 - labi	3 - teicami/izcili
1. Profesionalitāte un pedagoģiskās darbības kvalitāte	nav sniegti piemēri	1 - 3 reizes gadā piedalās profesionālās pilnveides mācībās	regulāri piedalās profesionālās pilnveides apmācībās, zināšanās dalās ar kolēģiem. Izstrādā metodisko materiālu	aktīvs profesionālās pilnveides virzītājs izglītības iestādē vai pašvaldībā. Plaši dalās ar savu profesionālo pedagoģisko pieredzi
2. Inovācijas un radošums darbā	nav sniegti piemēri	1 – 2 piemēri kādas inovācijas un/vai radoša pieejas tiek pielietotas mācību darbā	regulāra inovatīvu metožu izmantošana, materiālu izstrāde, kā arī radoša pieeja mācību procesa īstenošanā (vismaz 3-5 piemēri)	inovāciju ieviešana izglītības iestādes vai pašvaldības līmenī un radoša pieeja mācību procesa īstenošanā

3. Ieguldījums izglītojamo individuālajā izaugsmē (pēdējos 5 gados)	nav sniegti piemēri	izglītojamie tiek izvirzīti sasniegumiem (konkursi, skates u.c.)	izglītojamiem ir sasniegumi (1., 2., 3. vieta, atzinība) pašvaldības (konkursi, skates u.c.), 2 - 3 piemēri	izglītojamiem ir sasniegumi (I, II, III pakāpe, atzinība) valsts un starptautiskajā līmenī (konkursi, skates u.c.) 1 – 2 piemēri
4. Iesaistīšanās izglītības iestādes vai pašvaldības attīstības procesos	nav sniegti piemēri	neliela iesaiste izglītības telpas attīstībā	dalība izglītības iestādes metodiskā darba aktivitātēs, 1 - 2 piemēri par ierosinājumiem izglītības telpas attīstību iestādē vai pašvaldībā	aktīva dalība izglītības valsts vai starptautiskajos projektos, darba grupās, profesionālās pilnveides un inovāciju ieviešanā izglītības jomā

7. - 8. nominācija: Gada profesionālās ievirzes sportā vai kultūrizglītībā pedagogs

Kritērijs	0 - nepietiekami	1 - pietiekami	2 - labi	3 - teicami/izcili
1. Profesionalitāte un pedagoģiskās darbības kvalitāte	nav sniegti piemēri	1 - 3 reizes gadā piedalās profesionālās pilnveides mācībās	regulāri piedalās profesionālās pilnveides apmācībās, zināšanās dalās ar kolēģiem. Izstrādā metodisko materiālu	aktīvs profesionālās pilnveides virzītājs izglītības iestādē vai pašvaldībā. Plaši dalās ar savu profesionālo pedagoģisko pieredzi
2. Inovācijas un radošums darbā	nav sniegti piemēri	1 – 2 piemēri kādas inovācijas un/vai radoša pieejas tiek pielietotas mācību darbā	regulāra inovatīvu metožu izmantošana, materiālu izstrāde, kā arī radoša pieeja mācību procesa īstenošanā (vismaz 3-5 piemēri)	inovāciju ieviešana izglītības iestādes vai pašvaldības līmenī un radoša pieeja mācību procesa īstenošanā

3. Ieguldījums izglītojamo individuālajā izaugsmē (pēdējos 3 gados)	nav sniegti piemēri	izglītojamie tiek izvirzīti sasniegumiem (konkursi, skates u.c.)	izglītojamiem ir sasniegumi (1., 2., 3. vieta, atzinība) pašvaldības (konkursi, skates u.c.), 3 – 5 piemēri	izglītojamiem ir sasniegumi (I, II, III pakāpe, atzinība) valsts un starptautiskajā līmenī (konkursi, skates u.c.)
4. Iesaistīšanās izglītības iestādes vai pašvaldības attīstības procesos	nav sniegti piemēri	neliela iesaiste izglītības telpas attīstībā	1 - 2 piemēri par ierosinājumiem izglītības telpas attīstību iestādē vai pašvaldībā	aktīva dalība izglītības valsts vai starptautiskajos projektos, darba grupās, profesionālās pilnveides un inovāciju ieviešanā izglītības jomā

9. nominācija: Gada atbalsta darbinieks

Kritērijs	0 - nepietiekami	1 - pietiekami	2 - labi	3 - teicami/izcili
1. Profesionalitāte atbalsta pasākumu sniegšana izglītojamajiem	nav sniegti piemēri	1 - 2 piemēri darbam ar izglītojamajiem, kuriem ir atbalsta vajadzības	regulārs darbs atbalsta sniegšanā (vismaz 3 piemēri) izglītojamajiem izglītības iestādes līmenī	1 – 2 piemēri par inovatīvu risinājumu pielietošanu sniedzot atbalsta pasākumus izglītojamajiem
2. Inovācijas un radošums darbā atbalsta pasākumu sniegšanā izglītojamajiem	nav sniegti piemēri	1 – 2 piemēri kādas inovācijas un/vai radoša pieejas tiek pielietotas mācību darbā	regulāra inovatīvu metožu izmantošana, materiālu izstrāde, kā arī radoša pieeja mācību procesa īstenošanā (vismaz 3-5 piemēri)	inovāciju ieviešana izglītības iestādes vai pašvaldības līmenī un radoša pieeja mācību procesa īstenošanā

3. Sadarbība ar kolēģiem un izglītojamo ģimenēm iekļaujošas vides veidošanā	nav sniegti piemēri	epizodiska sadarbība	regulāra, kvalitatīva sadarbība gan ar izglītojamo vecākiem, gan izglītojamajiem	aktīva, inovatīva sadarbība, iesaistot gan kolēģus, gan izglītojamo vecākus izglītības procesā, radot iekļaujošu izglītības vidi izglītības iestādes vai pašvaldības līmenī (1 - 2 piemēri)
---	---------------------	----------------------	--	---

10. nominācija: Gada administrācijas darbinieks

Kritērijs	0 - nepietiekami	1 - pietiekami	2 - labi	3 - teicami/izcili
1. Profesionalitāte un efektīva organizatoriskā un administratīvā darbība	nav sniegti piemēri	tiek veiktas pamatfunkcijas	efektīva izglītības iestādes darba organizācija (vismaz 1 piemērs)	organizācija, iniciatīva un procesu uzlabošana (vismaz 2 piemēri)
2. Inovācijas un iniciatīva darbā	nav sniegti piemēri	1 – 2 piemēri kādas inovācijas un/vai iniciatīvas tiek pielietotas administratīvajā darbā	regulāra inovatīvu metožu izmantošana un iniciatīva pieeja administratīvā procesa īstenošanā (vismaz 2 - 3 piemēri)	plaša iniciatīva un inovāciju ieviešana izglītības iestādes attīstībā pašvaldības līmenī (1 - 2 piemēri)
3. Atbalsta sniegšana kolēģiem, izglītojamajiem un viņu vecākiem izglītības iestādes mērķu sasniegšanā	nav sniegti piemēri	epizodiska sadarbība	regulāra, kvalitatīva sadarbība gan ar kolēģiem, gan ar izglītojamajiem un viņu vecākiem	aktīva, inovatīva sadarbība, iesaistot gan kolēģus, gan izglītojamos un viņu vecākus administratīvā procesa uzlabošanā izglītības iestādes vai pašvaldības līmenī (1 - 2 piemēri)

4. Iesaistīšanās izglītības iestādes vai pašvaldības attīstības procesos	nav sniegti piemēri	neliela iesaiste izglītības telpas attīstībā	1 - 2 piemēri par ierosinājumiem izglītības telpas attīstību iestādē vai pašvaldībā	aktīva dalība izglītības valsts vai starptautiskajos projektos, darba grupās, profesionālās pilnveides un inovāciju ieviešanā izglītības jomā
--	---------------------	--	---	---

11. pielikums
Jūrmalas domes
2026. gada 30. aprīļa nolikumam Nr. __
(protokols Nr. 5, __. punkts)

Komisijai aizpildāmā tabula Jūrmalas Izglītības izcilības balvas pretendentu vērtēšanai

Nominācija	Kritēriji/iegūto punktu skaits					
	1	2	3	4	5	6
Par mūža ieguldījumu izglītībā						
Gada vidusskolas pedagogs						
Gada pamatskolas pedagogs						
Gada sākumskolas pedagogs						
Gada pirmsskolas pedagogs						
Gada atbalsta darbinieks						
Gada administrācijas darbinieks						
Gada interešu izglītības pedagogs						
Gada profesionālās ievirzes izglītības pedagogs sportā						
Gada profesionālās ievirzes izglītības pedagogs kultūrizglītībā						
Pedagogs - balsojuma simpātija						